



Celgene Inc.
6755 Mississauga Road
Suite 600
Mississauga, ON L5N 7Y2
Tél. : 289 291-0200
Sans frais : 1 877 923-5436
Télééc. : 289 291-4848

Plan d'accessibilité pluriannuel de Celgene Inc. (2017-2022)

Déclaration d'engagement

Celgene Inc. (« Celgene ») s'engage en matière d'accessibilité pour tous, dans le respect de la dignité et de l'autonomie de chaque personne. Nous croyons à l'intégration et à l'égalité des chances. Nous souhaitons répondre sans retard aux besoins des personnes handicapées et ce, en prévenant ou en abolissant les obstacles à l'accessibilité et en nous conformant aux dispositions de la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario* (« LAPHO ») et au Règlement connexe sur les normes d'accessibilité intégrées (RNAI).

Le plan d'accessibilité pluriannuel de Celgene résume les politiques et les stratégies qui seront mises en place pour améliorer les possibilités offertes aux personnes handicapées. Le plan d'accessibilité pluriannuel de Celgene sera révisé et mis à jour au moins tous les cinq (5) ans.

Politiques connexes

- Politique d'accessibilité

Formation

Celgene a formé tous ses employés et continuera d'offrir une formation à chaque nouvel employé dans le cadre de son programme d'orientation lors de l'embauche, conformément aux dispositions de la LAPHO et du *Règlement sur les normes d'accessibilité intégrées*. Les employés recevront aussi une formation lorsque des changements seront apportés aux politiques relevant de la LAPHO.

Information et communication

Celgene s'engage à répondre aux besoins des personnes handicapées en matière de communication. Nous consulterons les personnes handicapées pour déterminer leurs besoins en matière d'information et de communication, selon le cas.

Accessibilité des renseignements sur les interventions d'urgence

Celgene s'engage à fournir à ses usagers sous un format accessible et sur demande les renseignements qui sont à la disposition du public concernant les interventions d'urgence. Nous fournirons également aux employés handicapés des renseignements individualisés pour des interventions d'urgence, au besoin.

Sites Web

Tous les sites et contenus Web de Celgene Inc. rendus publics depuis janvier 2012 se conforment aux Règles pour l'accessibilité des contenus Web (WCAG) 2.0, niveau A, du World Wide Web Consortium. En date du 1^{er} janvier 2021, Celgene s'assurera que tous les sites et contenus Web soient conformes aux règles du WCAG 2.0, niveau AA.

Rétroaction

Celgene s'assurera de l'accessibilité des processus de rétroaction existants pour les personnes handicapées, sur demande.

Formats accessibles

Celgene veillera à ce que soient obtenus sur demande tous les renseignements publiquement accessibles.

Emploi

Recrutement

Celgene s'engage à appliquer des pratiques non discriminatoires et à promouvoir l'accessibilité en matière d'emploi et cet engagement trouve écho dans notre philosophie et nos valeurs. Celgene apportera les ajustements nécessaires aux processus de recrutement, d'évaluation et d'embauche, ainsi qu'en cours d'emploi, pour les personnes handicapées, au besoin. Celgene s'est dotée d'une marche à suivre pour informer les candidats et les employés de la possibilité d'offrir des ajustements aux candidats handicapés tout au long du processus d'embauche.

Plans d'ajustements individuels/processus de retour au travail

Celgene continuera de soutenir les employés au cas par cas en offrant des ajustements individuels et des plans de retour au travail pour les personnes qui se seront absentes en raison d'une invalidité. Celgene dispose d'un processus formel écrit pour expliquer les formes de soutien offertes.

Gestion du rendement, développement professionnel et réaffectation

Celgene continuera de s'assurer de tenir compte des besoins des employés handicapés au chapitre de l'accessibilité lors des processus concernant la gestion du rendement, le développement professionnel et la réaffectation.

Informé les employés des formes de soutien offertes

Celgene a informé ses employés des politiques en place au sein de l'entreprise pour venir en aide aux employés handicapés et, durant le programme d'orientation, tous les nouveaux employés seront informés du soutien offert.

Formats accessibles

Au cas par cas, Celgene travaillera avec les employés pour fournir les aides à la communication nécessaires pour effectuer les tâches afférentes à leur poste et pour fournir dans un format accessible les renseignements généralement transmis aux employés en milieu de travail.

Conception des espaces publics

Celgene se conformera aux Normes pour la conception des espaces publics du RNAI lors de la construction ou lors de modifications majeures apportées à des espaces publics. Celgene s'engage aussi à :

- Prendre les mesures appropriées pour prévenir les interruptions de service touchant les lieux accessibles de ses espaces publics.
- Informer le public d'une interruption de service, le cas échéant, et des solutions de rechange disponibles.

- Assurer l'entretien régulier des dispositifs et pièces d'équipement nécessaires à l'accessibilité.

Questions et commentaires

Pour plus de renseignements au sujet de ce plan d'accessibilité, pour un exemplaire de la politique d'accessibilité, pour formuler des commentaires sur la façon dont Celgene met ses biens et services à la disposition des personnes handicapées ou pour demander ce document dans un format accessible, veuillez communiquer avec :

Judy McBride
Directrice, Ressources humaines
Tél. : 289 291-4823
Courriel : jumcbride@celgene.com